



Euroopan unionin
osarahoittama

LIVE

Omaishoitajaliitto

Käy työstä -

Erityislasten vanhempien työllistymisen tukeminen

1.1.2026 - 31.12.2028





“En tiedä miten työ sopisi tähän elämäntilanteeseen.”

“Haluaisin töihin, mutta tuntuu,
että kaikki aikani menee
asioiden järjestämiseen.”

“Olin ennen tosi hyvä työssäni –
nyt tuntuu, että olen pudonnut kyydistä.”

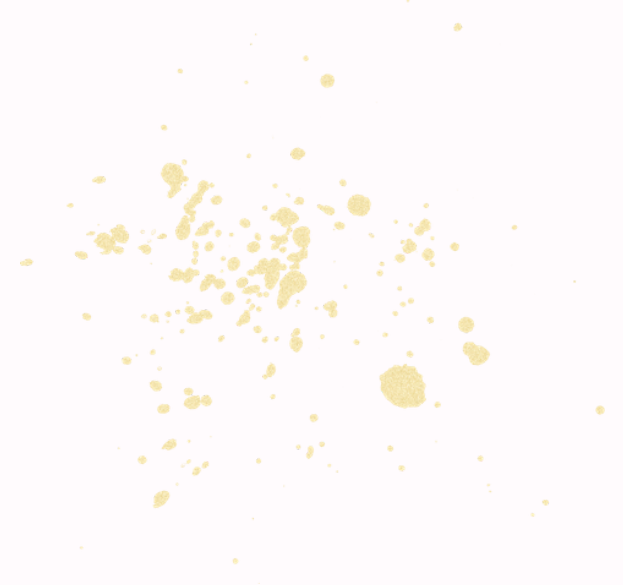
“Meidän perheessä arki ei koskaan ole
samanlainen kahtena päivänä peräkkäin.”

“Pelkään, että en jaksa,
jos kaikki kaatuu yhtä aikaa.

“Haluaisin näyttää, mitä kaikkea oikeasti osaan.”



Hanke- esittely



Käy työstä – Erityislasten vanhempien työllistymisen tukeminen on valtakunnallinen hanke, jonka kohderyhmänä ovat erityislasten vanhempien kanssa työskentelevät ammattilaiset ja välillisesti työelämän ulkopuolella olevat vanhemmat.

Yhteiskehittäminen, alueelliset valmennuspilotit ja palvelumuotoilu tuottavat perheiden kokonaistilanteet huomioivia ratkaisuja valtakunnalliseen jalkautukseen.

[Linkki hankkeen nettisivuille](#)



Euroopan unionin
osarahoittama





Euroopan unionin
osarahoittama



Hanketiimi



Jutta,
projektipäällikkö

Live-säätiö



Karoliina,
palvelumuotoilija

Live-säätiö



Jenni,
aluesuunnittelija

Live-säätiö



Liisa,
asiantuntija

Omaishoitajaliitto





Euroopan unionin
osarahoittama



Live-säätiö



Ammattiopisto

Pääkaupunkiseudun
suurin
erityisammattioppilaitos



Työllistyminen

Valmennuspalvelut
yksilöasiakkaille

[Liven nettisivut](#)



Koulutukset

Koulutus- ja
valmennuspalvelut
ammattilaisille

[Tulossa olevat
koulutukset ja
valmennukset](#)





Euroopan unionin
osarahoittama



Omaishoitajaliitto ry



Kansalaisjärjestö

Omaishoitajien
edunvalvonta- ja tukijärjestö,
jossa yli 10 000 jäsentä.



Tukea ja vaikuttamista

Toimii omaishoitajien ja
omaishoitoperheiden aseman
parantamiseksi ja tukemiseksi,
sekä tukee 58 jäsenyhdistyksensä
toimintaa.



Tietoa ja materiaaleja

Tuottaa materiaaleja ja
kouluttaa läheistään
hoitavia kohtaavia
ammattilaisia.



Rahoitus

Valmistelevana ministeriönä on STM, ja rahoituksen myöntävänä viranomaisena toimii Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus ESR+-ohjelman erityistavoitteesta 4.3

Yhdenvertaiseen osallisuuteen.

Hanke on osa valtakunnallista vanhemmuuden tuen kehittämisen hankeryhmää.

Valtakunnalliset ESR+ 4.3 LANUPE-hankkeet



Euroopan unionin
osarahoittama





Tavoitteet



Monialainen verkostotyö

Hanke vahvistaa monialaista yhteistyötä, jotta erityislasten perheiden kokonaistilanne tulee palveluissa paremmin näkyväksi.



Palvelujen kehittäminen

Kehitämme palveluja ja vahvistamme ammattilaisten osaamista niin, että erityislasten vanhempien työllistymistä tukevat tekijät tunnustetaan ja huomioidaan arjen asiakastyössä.



Työllistymisen edistäminen

Hanke parantaa erityislasten vanhempien työelämäpolkuja ja edistää työllistymistä, mikä tukee koko perheen hyvinvointia.





Työllisyysalueen asiantuntijan rooli



Asiakasohjaus

Tunnistaa asiakkaan, jolle valmennus voisi olla hyödyllinen ja ohjaa asiakasta matalalla kynnyksellä olemaan itse yhteydessä hanketiimiin.



Yhteiskehittäminen

Mahdollisuus vaikuttaa siihen, millaisia ratkaisuja hankkeessa kehitetään – ammattilaiset ovat avainasemassa.

Kehittämisyhteisön työtila



Oppiminen

Koulutukset ja oppaat tarjoavat tietoa ja malleja, joita voi hyödyntää omassa työssä ja organisaatiossa.





Yhteys valtakunnallisiin työllisyyspolitiikan tavoitteisiin

Lähteitä: TEM työllisyyspolitiikan linjaukset, ESR+ ohjelma 2021–2027,
Valtioneuvoston työllisyystavoitteet

1

Työllisyysasteen nosto

→ Käy työstä auttaa ammattilaisia tunnistamaan erityislasten vanhemmat omaksi asiakasryhmäkseen ja löytämään heille sopivia tapoja edetä kohti työelämää. Tämä voi ehkäistä työttömyyden tai syrjäytymisen ylisukupolvisia vaikutuksia.

2

Kohtaannon parantaminen

→ Käy työstä vahvistaa erityislasten vanhempien kykyä sanoittaa omaa osaamistaan ja ohjata sitä työtehtäviin, jotka vastaavat sekä heidän elämäntilannettaan että paikallisia työmahdollisuuksia.

3

Yritysten osaamistarpeiden turvaaminen

→ Käy työstä vahvistaa työnantajien ymmärrystä erilaisista perhetilanteista ja tukee ammattilaisia rakentamaan rekrytointiratkaisuja, joissa vanhempien osaaminen tulee käyttöön.

4

Palvelujen vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus

→ Käy työstä auttaa ammattilaisia tunnistamaan, missä erityislasten vanhempien palvelupolut katkeavat, ja kehittämään palveluita niin, että asiointi lyhenee ja päällekkäinen työ vähenee. Tämä parantaa palvelujen vaikuttavuutta ja kustannusvaikuttavuutta.

5

Yhdenvertaisuus ja osallisuus

→ Käy työstä vahvistaa ammattilaisten ymmärrystä erityislapsiperheiden arjesta ja kokoaa yhteen toimijat eri organisaatioista, jolloin perheiden kokonaistilanne huomioidaan yhdenvertaisemmin ja osallisuus vahvistuu myös pitkällä aikavälillä

6

Palvelujärjestelmän sujuvuus ja tietoperusteisuus

→ Käy työstä tekee näkyväksi, missä kohtaa tiedonkulku ja yhteistyö eivät toimi, ja tuottaa organisaatioille tietoa, jonka avulla prosesseja voidaan suunnitella sujuvammiksi ja paremmin koordinoituiksi.





Mitä hankkeessa tehdään?

- 1 Palvelumuotoilu
- 2 Valmennuspilotit
- 3 Oppaat ja koulutukset
- 4 Viestintä ja julkaisut
- 5 Vaikuttavuuden seuranta





Euroopan unionin
osarahoittama



Palvelumuotoilu

Palvelumuotoilu varmistaa, että ratkaisut syntyvät
ammattilaisten ja erityislasten vanhempien arjen tarpeista.





Euroopan unionin
osarahoittama



Palvelumuotoilun vaiheet

Tunnista - Tarkenna - Testaa - Toteuta

1 Tunnista

Aloitamme perehtymällä
toimintakenttään, asiakkaan tarpeisiin
ja ammattilaisten näkemyksiin aiheesta

2. Tarkenna

Hankkeen edetessä kiteytämme
keskeiset löydökset ja pyrimme
löytämään ydinkysymys tai -kysymyksiä
ratkaistaviksi





Euroopan unionin
osarahoittama



Palvelumuotoilun vaiheet

Tunnista – Tarkenna – Testaa – Toteuta

3 Testaa

Rakennetaan mahdollisia ratkaisuja.
Kehitetään ja testataan ratkaisuja
ammattilaisten kehittämissyhteisön
avulla ja valmennuspiloteissa
erityislusten vanhempien kanssa.

4 Toteuta

Julkaistaan kehittämistyön tulokset ja
levitetään niitä valtakunnallisesti.



Kehittämis- yhteisö



Euroopan unionin
osarahoittama



Tule mukaan!

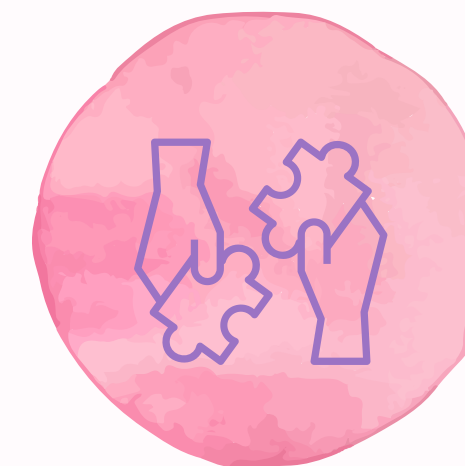
Kutsumme mukaan yhteiskehittämiseen erityislapsiperheiden kanssa työskenteleviä ammattilaisia esimerkiksi työllisyys- ja hyvinvointialueilta. Osallistujat pääsevät verkostoitumaan valtakunnallisesti ja tuomaan omaa osaamista mukaan innovatiiviseen kehittämistyöhön.



Digitaalinen työtila

Kehittämisyhteisö kokoontuu digitaalisessa työtilassa, jonne liittynyt ammattilainen saa automaattisesti kutsun tapaamisiin ja tietoa hankkeen edistysaskelista.

[Liity mukaan kehittämisyhteisöön linkistä.](#)



21.4 klo 12-13.30

Ensimmäisellä kerralla aiheena: Erityislusten vanhempien työllistyminen - miten ilmiö näyttäytyy arjessa? Osallistujat pääsevät vaikuttamaan myös tulevien tapaamisten sisältöihin. Kehittämisyhteisön tapaamisiin osallistutaan matalalla kynnyksellä oman aikataulun mukaan.





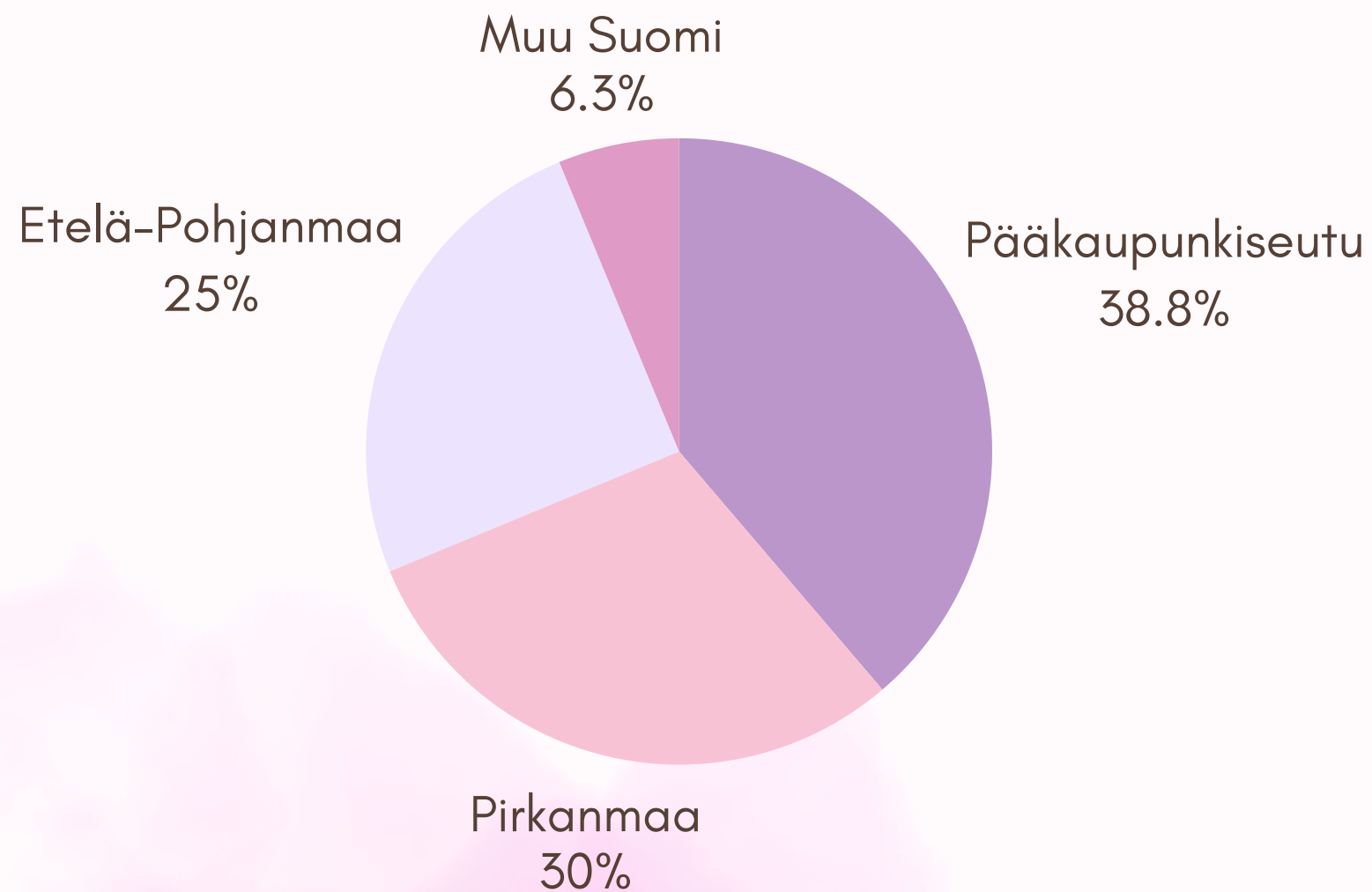
Euroopan unionin
osarahoittama



Valmennuspilotit

Valmennuspilotit vahvistavat asiakkaan työelämävalmiuksia
ja sujuvoittavat palvelupolkua ammattilaisen työssä.





Valmennus- pilotit

- Hanke tarjoaa yksilö- ja ryhmämuotoista valmennusta työelämän ulkopuolella oleville erityislasten ja -nuorten vanhemmille.
- Valmennus toteutuu etä- tai lähitapaamisina, ja työskentelyssä hyödynnetään digitaalista työtilaa.
- Hanke toimii valtakunnallisesti, mutta valmennuspilotit keskittyvät pääkaupunkiseudun, Pirkanmaan ja Etelä-Pohjanmaan alueille.
- Valmennuksen kesto on yhdelle osallistujalle arviolta kaksi kuukautta, joka sisältää noin neljä tapaamiskertaa.
- Valmennuksen sisältö kehittyy palvelumuotoiluprosessin edetessä.



Esimerkkejä valmennuksen sisällöistä



Yksilöllinen
ohjaus



Perheen
kokonaistilanteen
huomointi



Ryhmätapaamiset
ja vertaistuki



Euroopan unionin
osarahoittama





Euroopan unionin
osarahoittama



Tulokset

Hankkeen tulokset tuottavat tietoa ja ratkaisuja, jotka tukevat ammattilaisten päätöksentekoa ja palvelujen kehittämistä





Tulokset



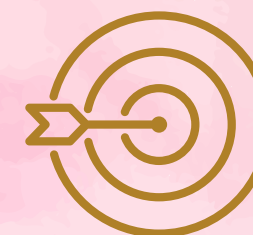
Oppaat ja koulutukset

Hankkeen aikana tuotetaan oppaita, koulutuksia ja työkaluja ammattilaisille. Sisällöt pohjautuvat valmennuspilottien ja yhteiskehittämisen havaintoihin. Tavoitteena on lisätä ymmärrystä erityislasten vanhempien työllistymisen erityispiirteistä sekä levittää valtakunnallisesti toimivia malleja.



Viestintä ja julkaisut

Hankkeessa toteutetaan monikanavaista viestintää sekä julkaistaan selvityksiä ja raportteja, jotka lisäävät tietoa ilmiöstä ja nostavat erityislasten vanhempien tilanteen näkyviin päätöksenteossa ja palvelujen kehittämisessä.



Vaikuttavuuden seuranta

Hankkeen vaikutuksia seurataan muun muassa ammattilaisten osaamisen kehittymisen ja palvelumallien juurruttamisen sekä valmennusten tulosten ja vanhempien osallisuuden kokemuksen kautta.



Seuraa meitä somessa



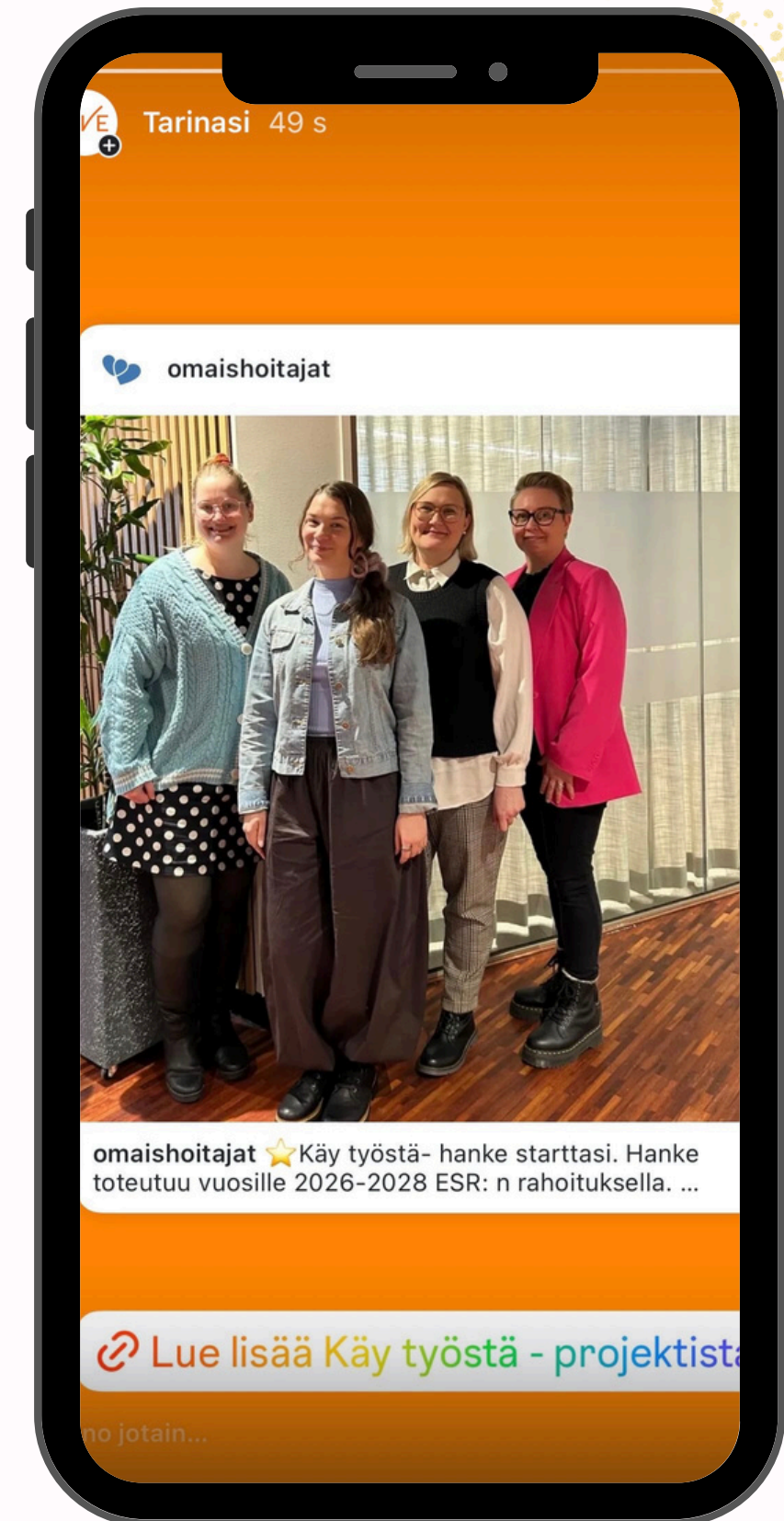
[@live_tyollistytminen](#)

[@omaishoitajat](#)



[@Live-säätiö](#)

[@Omaishoitajaliitto](#)



Euroopan unionin
osarahoittama



Seuraa meitä somessa



@live_tyollistytminen

@omaishoitajat



@Live-säätiö

@Omaishoitajaliitto



Euroopan unionin
osarahoittama



Seuraa meitä somessa



[@live_tyollistytminen](#)

[@omaishoitajat](#)



[@Live-säätiö](#)

[@Omaishoitajaliitto](#)



Euroopan unionin
osarahoittama





Euroopan unionin
osarahoittama

LIVE

 Omaishoitajaliitto

Kiitos!



jutta.isosaari@inlive.fi



+358447369975

