

Hyvinvointialueen lausunto henkilön mahdollisuudesta vastaanottaa kokoaikatyötä

Tämä on malli, jota voi käyttää apuna lausuntoa tehtäessä, x – kohdat täydennetään.

Työvoimapalvelut

Omaishoitosopimuksesta

X X (xxxxxx-xxxx) toimii X X omaishoitajana X hyvinvointialueella omaishoitosopimuksella x.x.xxxx alkaen. Omaishoitosopimus on voimassa toistaiseksi /määräajan x.x.xxxx saakka (valitse jompikumpi). Omaishoidon tuen hoitopalkkio on maksuluokka x mukainen, xxx,xx euroa kuukaudessa.

Työssäkäynnin mahdollisuus henkilölle myönnettyssä hoitopalkkioluokassa

- Kokoaikainen työssäkäynti on mahdollista.
- Vain osittainen työssäkäynti on mahdollista.
- Työssäkäynti ei ole tässä hoitopalkkioluokassa mahdollista.
- Työssäkäynti ei ole tässä hoitopalkkioluokassa mahdollista, mutta tarvittavilla järjestelyillä kokoaikainen työssäkäynti kuitenkin tosiasiallisesti mahdollistuu. (kts. liite hoito- ja palvelusuunnitelma.)
- Hoitopalkkioluokassa ei ole määritelty työssäkäynnin mahdollisuutta.

Omaishoitosopimus on toimeksiantosopimus. Omaishoitaja ei ole työsopimuslain tarkoittamassa työsuhteessa sopimuksen tehneeseen hyvinvointialueeseen eikä hoidettavaan.

- Liitteenä ote hoito- ja palvelusuunnitelmasta, josta selviää omaishoitajan antama hoidon määrä ja sisältö sekä miten hoidettavan hoito järjestetään hoitajan vapaan, terveydenhoitoon liittyvien käyntien tai muun poissaolon aikana.

Arvio henkilön mahdollisuudesta vastaanottaa kokoaikatyötä (TTL 2, 5 §)

- Omaishoidon vaatima työmäärä/sitovuus ei ole niin suuri, että se olisi esteenä kokoaikatyön vastaanottamiselle.
- Omaishoidon vaatima työmäärä/sitovuus estää henkilöä vastaanottamasta kokoaikatyötä.

Perusteet (tässä tilanne, jossa voi vastaanottaa kokoaikatyötä)

Omaishoitotehtävä on päivittäin sitova, mutta hyvinvointialue on vastuussa hoidettavan hoidosta aina, kun omaishoitaja on itse estynyt. Kyseessä voi olla esimerkiksi äkillinen omaishoitajan sairastuminen, jolloin hyvinvointialue tarvittaessa järjestää hoidon tilapäisesti hoidettavan asiakassuunnitelman mukaisesti. Tai tilanne voi olla pysyvä esimerkiksi omaishoitajan työssäkäynnin vuoksi, jolloin hyvinvointialue järjestää hoidettavalle esimerkiksi säännöllistä kotihoitoa omaishoitajan työssä käymisen mahdollistamiseksi.

Omaishoitotehtävä on myös päätettävissä omaishoitajan pyynnöstä, mikäli esim. työn, koulutuksen, työvoimapolitiittisen toimenpiteen tai työnhaun ja omaishoidon yhdistäminen kävisi omaishoitajalle liian raskaaksi hoidettavalle järjestetyistä palveluista huolimatta. Tällöin kokonaisvastuu hoidettavan hoidosta siirtyy hyvinvointialueelle.

Henkilön tietoisuus ilmoittaa muutoksista

- Omaishoitaja X.X on tietoinen velvollisuudesta ilmoittaa hyvinvointialueen omaishoidon yhteyshenkilölle omaishoitotilanteesta tapahtuvista muutoksista, kuten esimerkiksi, jos hänellä ei olisi mahdollisuutta vastaanottaa kokoaikatyötä.

Tällä hetkellä X.X toimiminen omaishoitajana on tehtävä, joka ei ole esteenä työssäkäynnille eikä aktiiviselle työn hakemiselle, koska hoidettavan hoito on tarvittaessa järjestettävissä muulla tavoin huomioiden myös TTL 2 a luvun 5 § 3 momentti, jonka mukaan henkilölle tulee varata kohtuullinen aika hänestä riippuvaisen läheisen hoidon järjestämiseen.

Allekirjoitus

työnimike

yksikkö

yhteystiedot