

TYÖNTEKIJÄN VAPAA SAATTOHOITOO

	<i>Norja</i>	<i>Ruotsi</i>	<i>Tanska</i>
<i>Benefit</i>	Pleiepenger	Närståendepenning	Plejevederlag
<i>Kesto</i>	Max. 60 päivää.	Max. 100 päivää.	Ei aikarajaa, käytettävissä vain palliativista hoitoa saavien saattohoitopotilaiden hoitoon.
<i>Etuuden myöntäjä</i>	Valtio, Työ- ja hyvinvointihallinto.	Valtio/Vakuutuskassa.	Kunnat.
<i>Määrä</i>	Tulosidonnainen, verrattavissa sairaus-/ työkyvyttömyysetuuteen. Määrän yläraja, 6 G palkkaan asti (1 G on 104 028 NOK) eli yhteensä 744 168 NOK.	Joitain pieniä eroja sairauden/ työkyvyttömyyden vuoksi maksettavaan etuuteen, määrässä yläraja.	1.5 x sairauspäiväraha ylärajan mukaan.
<i>Huomioita</i>	<p>Ei tarvitse olla välttämättä saattohoidossa.</p> <p>Voi ottaa esim. päivän viikossa 60 viikon ajan.</p> <p>Etuus voidaan jakaa useiden omaishoitajien kesken.</p> <p>Ainoastaan kotihoidossa, oikeus menetetään, jos potilas joutuu sairaalaan/ laitoshiitoon.</p> <p>Työnantaja voi maksaa ja saada hyvityksen.</p> <p>Omaishoitaja voi hakea myös itse.</p> <p>Voi käyttää vain kerran samalle potilaalle.</p> <p>60 päivää koetaan liian lyhyeksi, tavoitteena Ruotsin mallin 100 päivää.</p>	<p>Täytyy olla parantumattomasti sairas ja vakavasti kroonisesti sairas.</p> <p>Myös muut omaishoitajat kuin läheiset perheenjäsenet hyväksytään.</p> <p>Etuus voidaan jakaa useiden omaishoitajien kesken.</p> <p>Kotihoidoon, mutta myös jos hoito tapahtuu sairaalassa.</p>	<p>Hoito on järjestettävä hoitoa tarvitsevan omassa kodissa.</p> <p>Etuus voidaan jakaa useiden omaishoitajien kesken kotihoidossa.</p> <p>Vaihtoehtoinen järjestelmä ”pasningsvederlag” tarjoaa toimeentulotukea kroonisesti sairaiden tai vammaisten omaisten hoitajille max. 9 kuukautta, vaatii hoitajalta täyden hoitovastuun. jos hoitoa saava on alle 18-vuotias, toinen vanhemmista voi hakea aikarajatonta vapaata 70 % palkkatasolla.</p>

**TYÖNTEKIJÄN OMAISHOITOVAPAA**  
(Työelämän tasapaino - direktiivi EU 2019/1158)

	<b>Norja</b>	<b>Ruotsi</b>	<b>Tanska</b>
<i>Kesto ja korvaus</i>	10 päivää vuodessa, palkaton.  Huomioitavaa: Alle 12-vuotiaiden hoidossa vapaa on palkallinen.	10 päivää vuodessa, palkaton.	Enintään 5 päivää vuodessa hoitajaa kohden, palkaton.  Jos hoidettava on alle 18-vuotias: kummallekin samassa taloudessa asuvalle vanhemmalle yksi päivä sairaustapausta kohden, korvaus määräytyy työsopimuksen mukaan.
<i>Huomioita</i>	Työnantajien ja ammattiliittojen/työehtosopimusten välillä on eroja korvausten myöntämisessä.	Kuten Norjassa, työnantajien ja ammattiliittojen/työehtosopimusten välillä on paljon eroja korvausten myöntämisessä.	Edellyttää lääkärin todistusta  Saatavilla vain lähiomaisille tai hoidettavan kanssa samassa taloudessa asuville omaishoitajille.

### CARE LEAVE FOR WORKING CARERS

	Norway	Sweden	Denmark
Benefit	Pleiepenger	Närståendepenning	Plejevederlag
Duration	Max. 60 days.	Max. 100 days.	No time limit, but only available to care for terminal patients receiving nothing but palliative care.
Legislation and amount	State/ NAV (Employment and welfare administration), amount based on income during recent period, similar to benefit because of illness/incapacity for work. Upper limit of the amount , up to 6 G of salary(1 G is NOK 104 028) so total of NOK 744 168).	State/ Försäkringskassan (Insurance institution), some minor differences to benefit because of illness/incapacity for work, upper limit of the amount.	Municipalities pay, amount 1,5 x sick pay subject to an upper limit.
Remarks	<p>Terminally ill is not necessarily for a coherent period, you may for instance take 1 day a week for 60 weeks.</p> <p>Benefit can be shared among several carers.</p> <p>In home care only, the right is lost if patient is hospitalized/institutionalized .</p> <p>Employer can pay and be refunded or the informal carers must administrate refund claim.</p> <p>Used 1 time means you can not use it again for that patient.</p> <p>60 days is more and more proving to be too short, we work for the Swedish model with 100 days and pr calendaryear.</p>	<p>Terminally ill and seriously chronically ill.</p> <p>Also other carers than close family members accepted.</p> <p>Benefit can be shared among several carers.</p> <p>In home care, but also if caring takes place in a hospital.</p>	<p>Care must be provided in care recipient's own home.</p> <p>Benefit can be shared among several family carers in home care.</p> <p>Alternative scheme "pasningsvederlag" provides income support for carers of chronically ill or handicapped kin up to max. 9 months, requires carer to take on the full care responsibility.</p> <p>If care recipient is under 18, one parent can apply for leave with no time limit at 70% of previous pay (with upper limit).</p>

### CARE LEAVE FOR WORKING CARERS

	<b>Norway</b>	<b>Sweden</b>	<b>Denmark</b>
<i>Duration and compensation</i>	10 days a year, unpaid.  Note: Children under 12 years, there is paid care leave	10 days a year, unpaid.	Up to 5 days a year per carer, unpaid.  If care recipient is under 18: one day for each cohabiting parent for each instance of illness, compensation determined in employment contract.
<i>Remarks</i>	Differences between employers and trade unions/collective agreements if the compensation is available during care leave	As Norway, a lot of differences between employers and trade unions- collective agreements if the leave is paid leave	Requires certification by the doctor attending the care recipient. Only available for carers for close family or carers co-habiting with the care recipient.