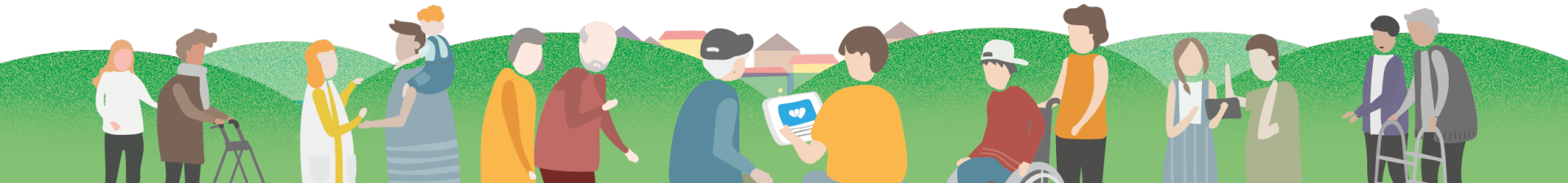


Omaishoito tulee työpaikoille – yritysten suhtautuminen poissaoloihin

Kyselytutkimus omaishoidon
järjestelyistä työnantajille,
Taloustutkimus, 9/2021



Työn ja omaishoidon yhteensovittaminen

Lähes jokainen suomalainen kohtaa omaishoitotilanteen työikäisenä. Omaishoito onkin yhtä tärkeä osa työn ja perhe-elämän yhteensovittamista kuin lasten päivähoito ja perhevapaat.

Omaishoidon ja sen arvon pitää näkyä perhevapaiden uudistuksessa suunniteltua laajemmin. Työnantajille suunnattu kysely osoittaa, että työpaikoilla joudutaan miettimään omaishoidon vaatimia vapaita, vaikka vasta pieni osa on määritellyt pelisäännöt niiden järjestämiseen.

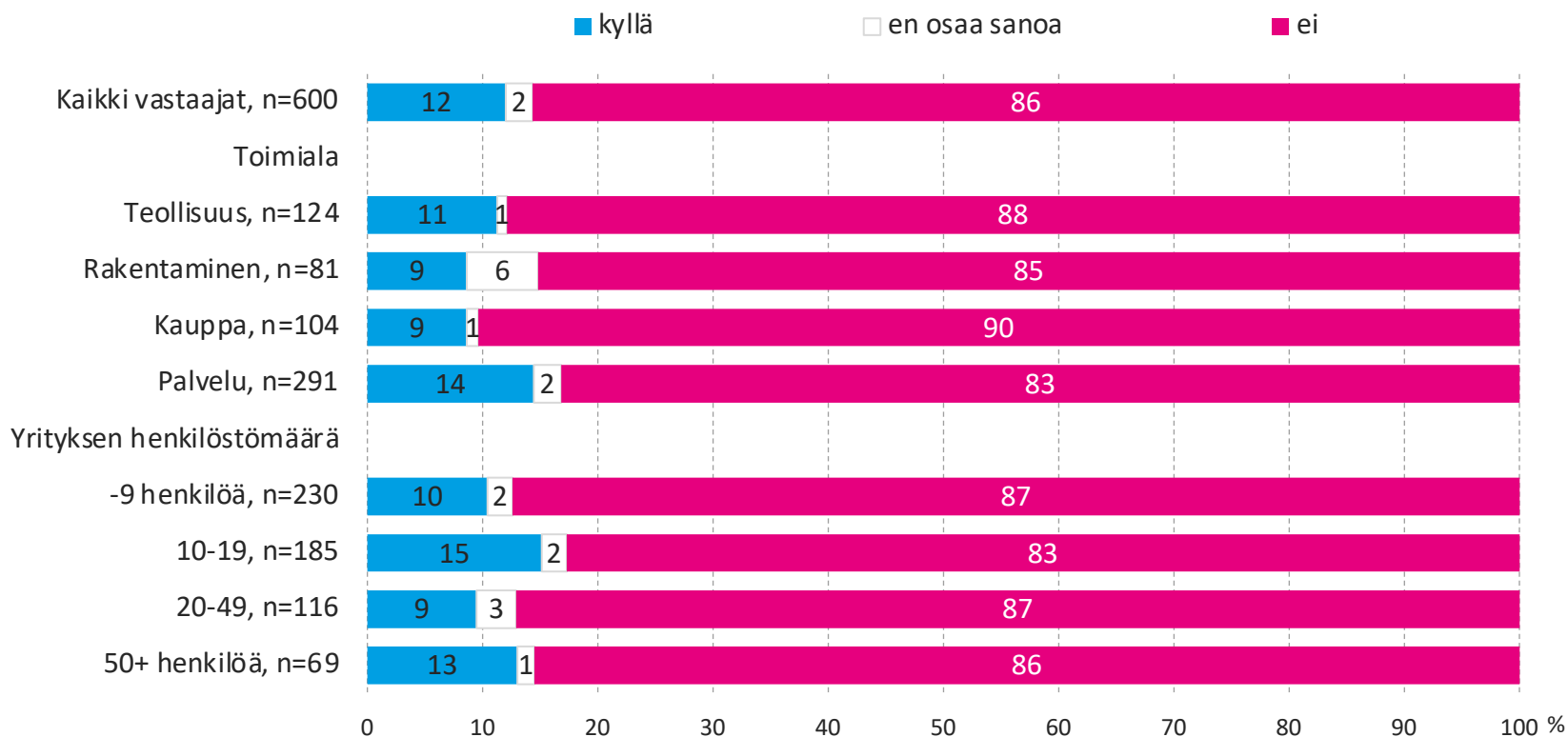
Käytännöt vaihtelevat toimialan, työn, työpaikan ja jopa henkilökohtaisen tilanteen mukaan. Kaikilla pitää olla mahdollisuus ainakin tiettyyn vähimmäismäärään palkallista omaishoitovapaata.

Lisätietoa: toiminnanjohtaja Sari Tervonen 050 368 4554, sari.tervonen@omaishoitajat.fi

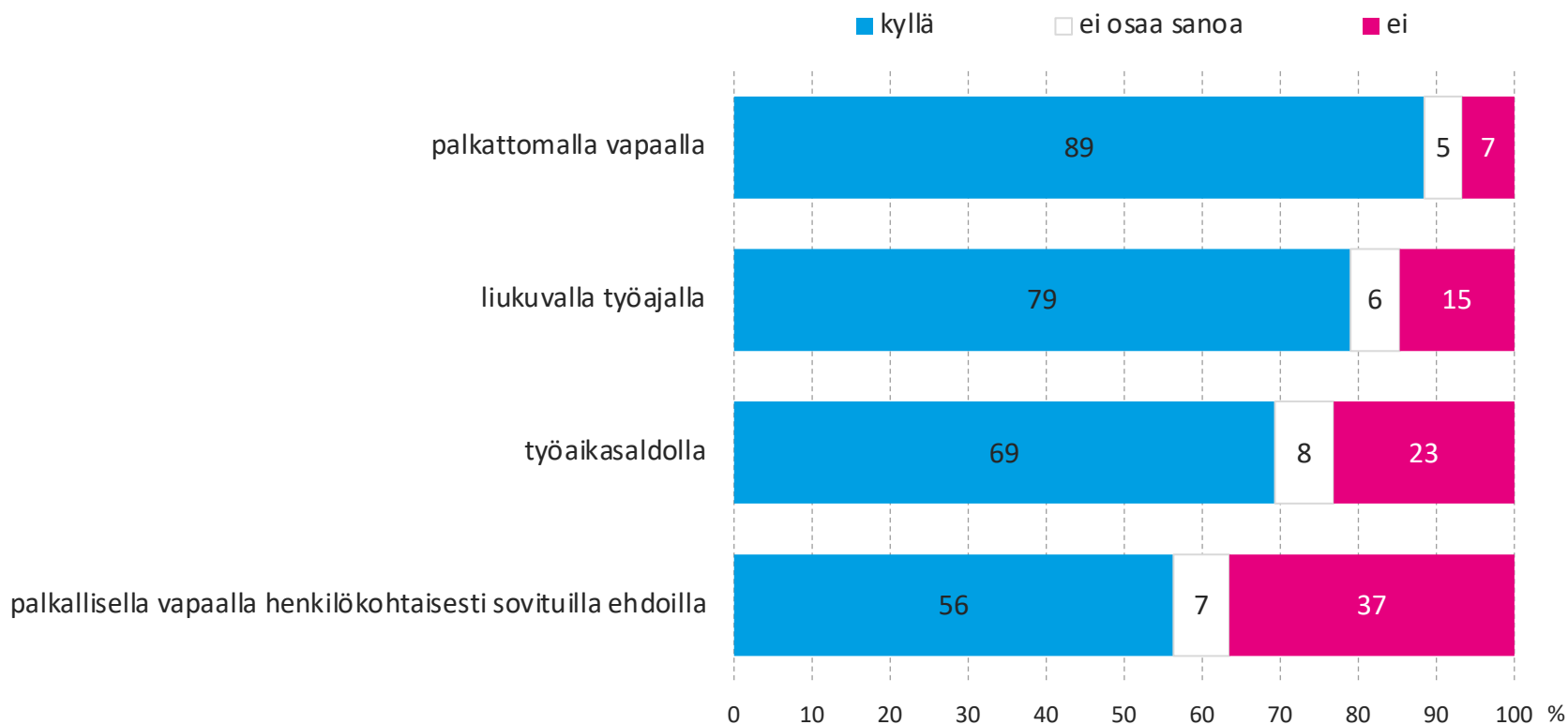
Kyselyn keskeiset tulokset

- Yli kymmenesosalta yrityksistä löytyy periaatteet omaishoitotilanteisiin.
- Noin 80 prosentissa yrityksistä työntekijä voi käyttää omaishoittoon palkattomia vapaita, liukuvaa työaika tai saldovapaita.
- Helpointa on saada joustoja yrityksissä, jotka ovat määritelleet omaishoidon periaatteet.
- Omaishoittoon tarvitaan Kela-korvaus: lähes kaksi kolmesta työnantajayrityksestä on tätä mieltä.

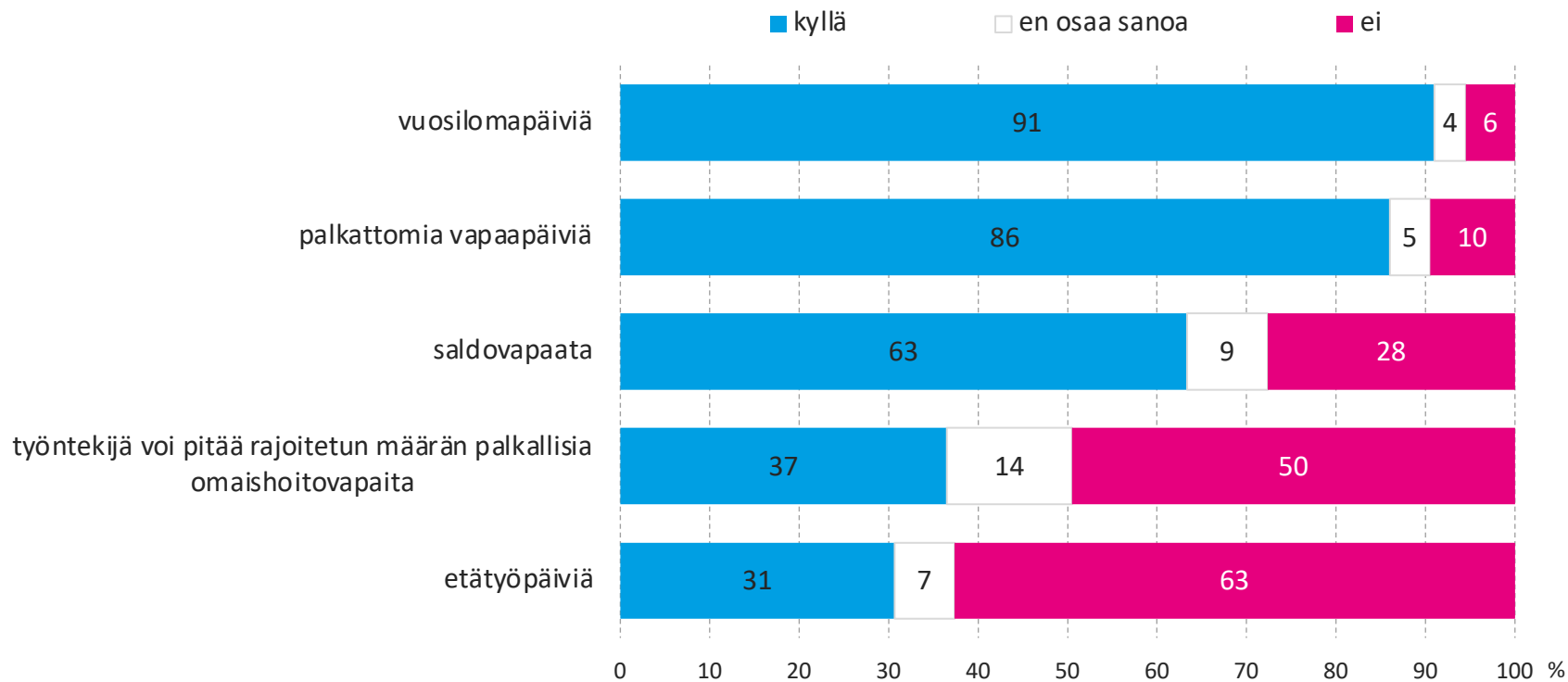
Onko yrityksessänne määritelty periaatteet siitä, miten työntekijä voi käyttää työaikaansa vanhempiansa tai muiden läheistensä omaishoitoon?



Voiko yrityksenne työntekijä käyttää noin kerran kahdessa kuukaudessa puolet työpäivästään (vanhempiansa) omaishoitoon seuraavilla tavoilla?

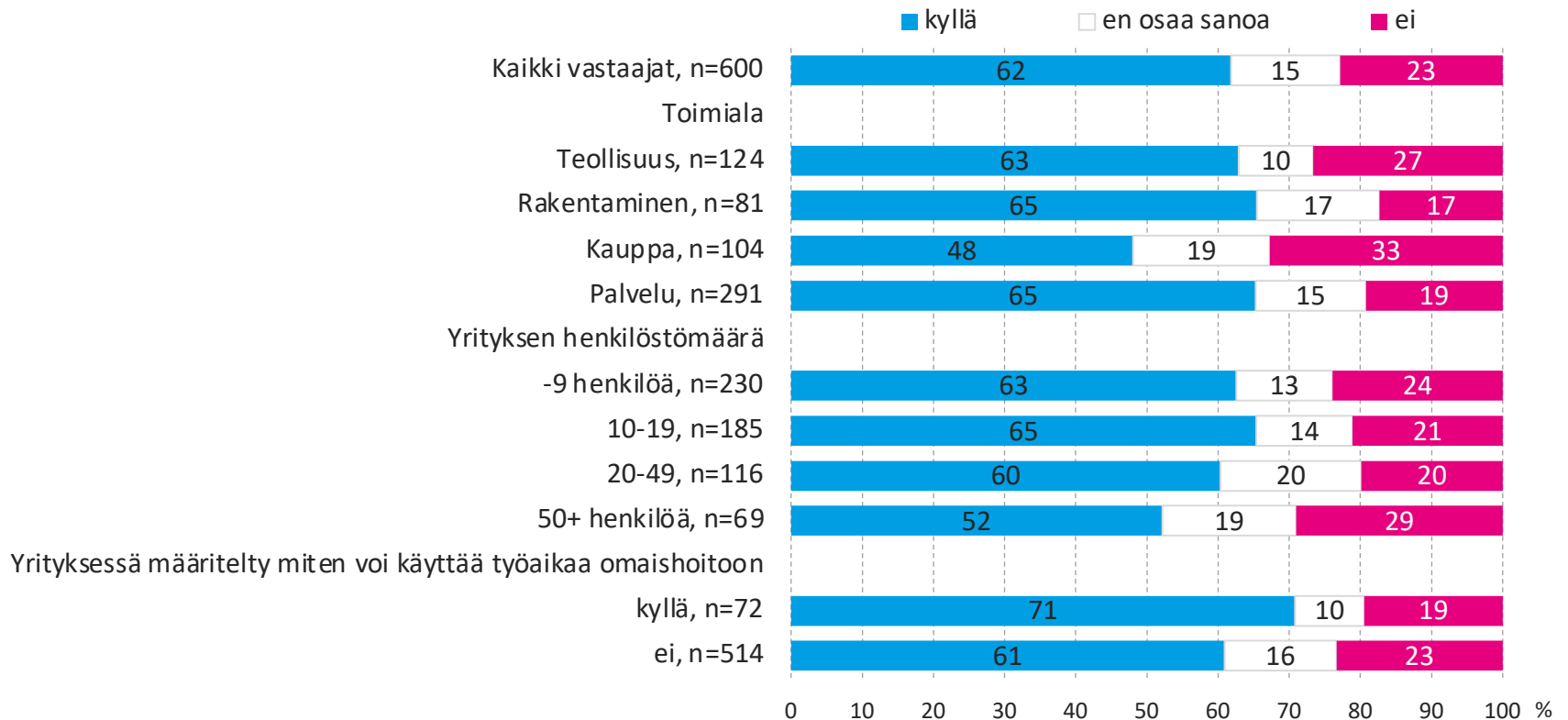


Työntekijänne joutuu olemaan kolme neljä kertaa kuukaudessa kokonaisia työpäiviä poissa töistä (vanhempiansa) omaishoidon vuoksi. Onko yrityksessänne mahdollista käyttää tähän...



Työnantaja voi saada työntekijöiden sairauspoissaoloihin kela-korvausta maksaessaan työntekijälle palkkaa sairauspoissaolon ajalta omavastuuajan jälkeen.

Pitäisikö mielestänne vastaava korvausjärjestelmä luoda työntekijän omaishoitoon liittyviin poissaoloihin?



”Jos työt hoituu ... ” Vapaa palautetta

Työntekijän omaishoitotarpeeseen ja työn yhteensovittamiseen pyritään mahdollisuuksien mukaan. Sovitaan milloin työt tehdään ...

Myös viikonloppuisin työssä. Voi sopia niin, että tekee ne joustavasti viikonloppuisin ja iltaisin - sovitusti.

Silleen just että sovitaan. Jos on kohtuullinen määrä ja työt hoituu niin ei oteta palkasta pois.

TES:in mukaan toimitaan.

Toimihenkilöt pystyvät, työntekijät ei. Vaihtamalla työvuoroa.

Lyhyt tilapäinen vapaa työehtosopimukseen ok

Toimihenkilöpuolella voi, työntekijäpuolella ei voi. Koneet käyvät ympäri vuorokauden ympäri viikon, niitä ei voi pysäyttää.

Pekkaspäivät.

Omalla ajalla

Ei. Korkeintaa palkattomana

”Useat työnantajayritykset ovat ottaneet etunojaa omaishoidon ja työelämän yhteensovittamisessa.”

”Omaishoidon Kela-korvaus saa kannatusta.”

LISÄTIETOJA

Pasi Holm

Tutkimusjohtaja

050 374 7462

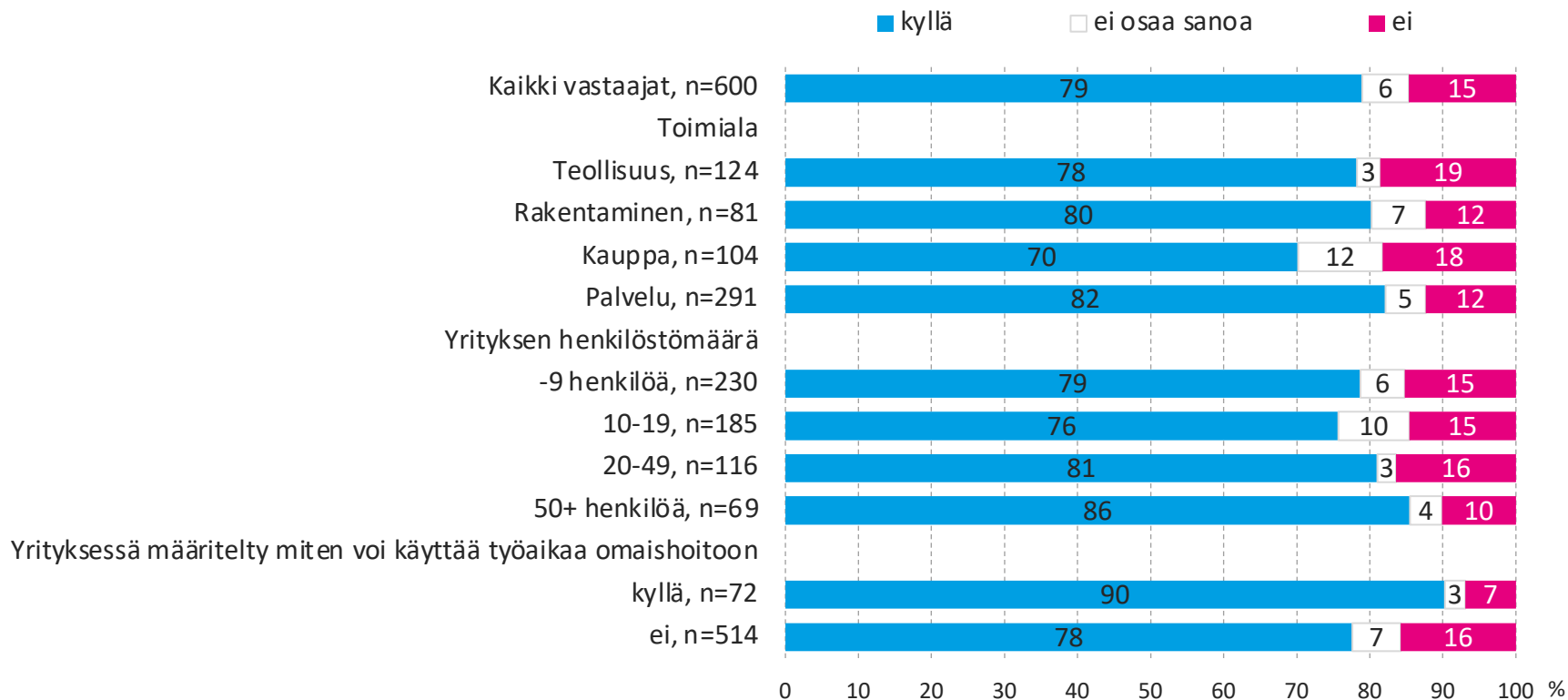
pasi.holm@taloustutkimus.fi

www.taloustutkimus.fi

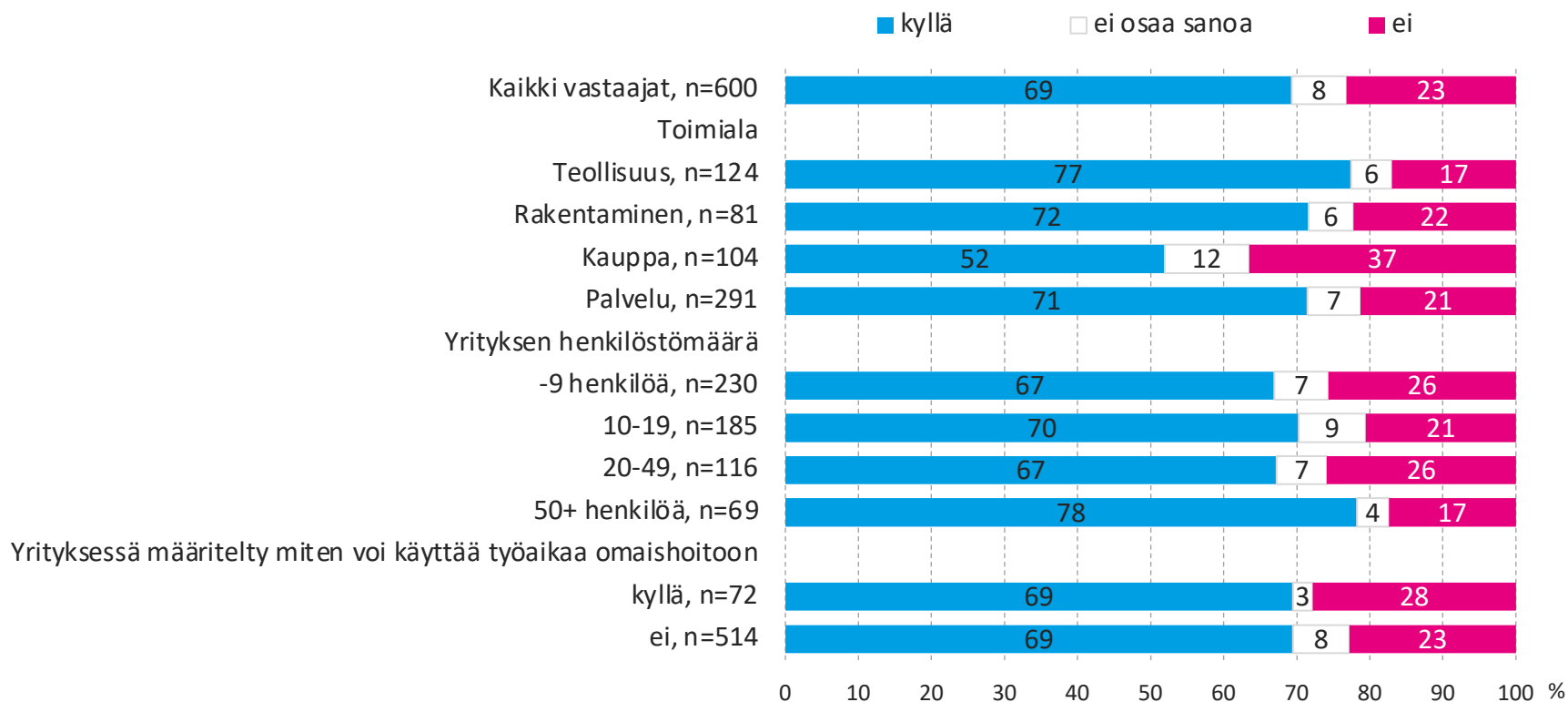


Voiko yrityksenne työntekijä käyttää noin kerran kahdessa kuukaudessa puolet työpäivästään (vanhempiansa) omaishoitoon seuraavilla tavoilla?

liukuvalla työajalla

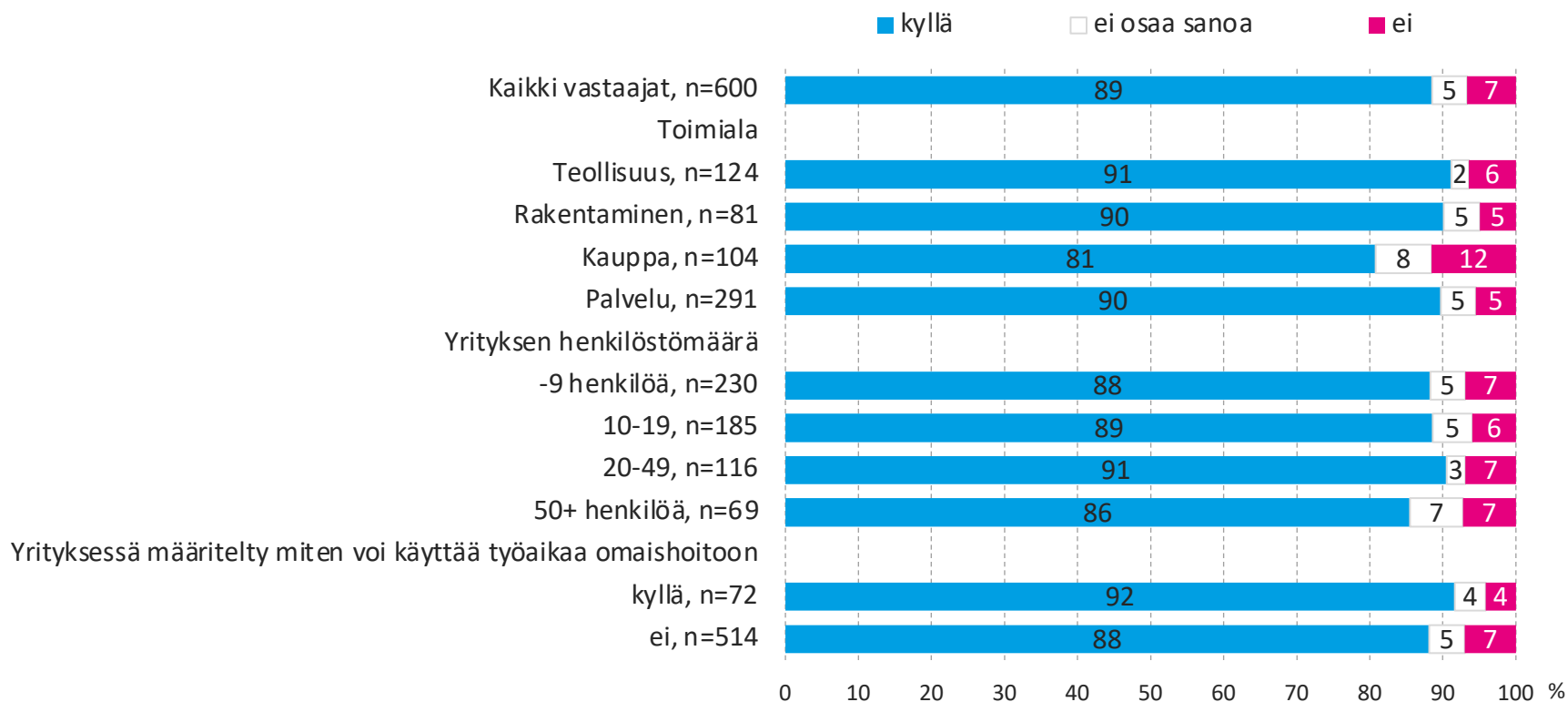


Voiko yrityksenne työntekijä käyttää noin kerran kahdessa kuukaudessa puolet työpäivästään (vanhempiansa) omaishoitoon seuraavilla tavoilla? työaikasaldolla



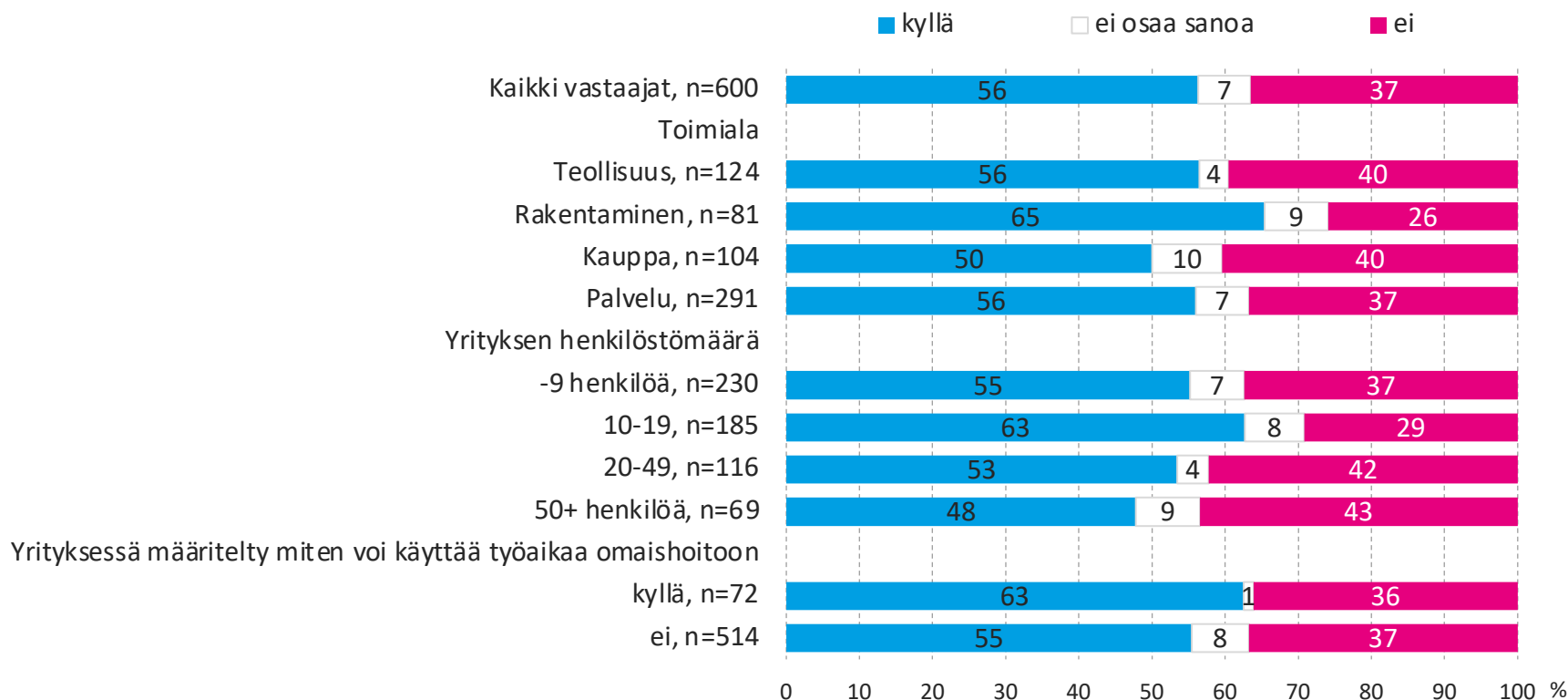
Voiko yrityksenne työntekijä käyttää noin kerran kahdessa kuukaudessa puolet työpäivästään (vanhempiansa) omaishoitoon seuraavilla tavoilla?

palkattomalla vapaalla

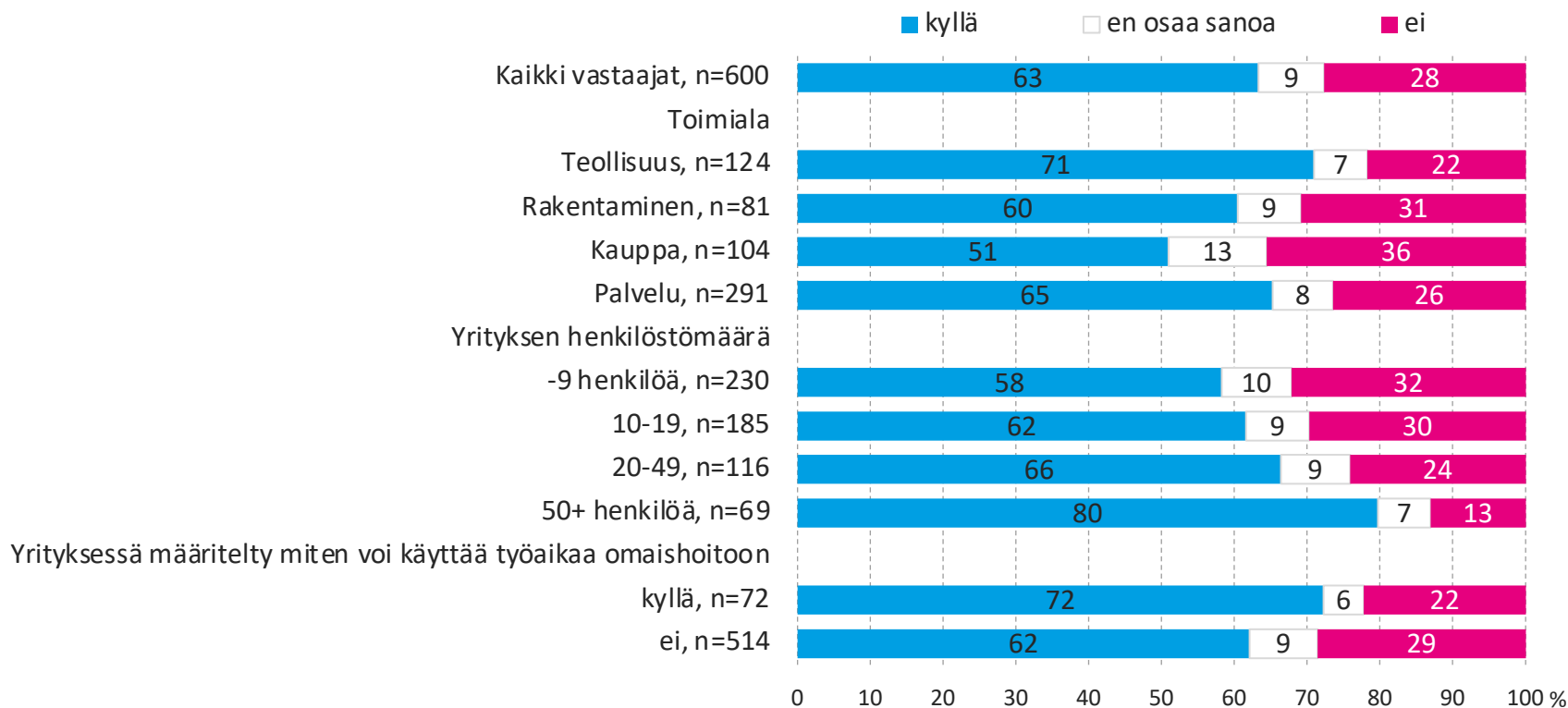


Voiko yrityksenne työntekijä käyttää noin kerran kahdessa kuukaudessa puolet työpäivästään (vanhempiansa) omaishoitoon seuraavilla tavoilla?

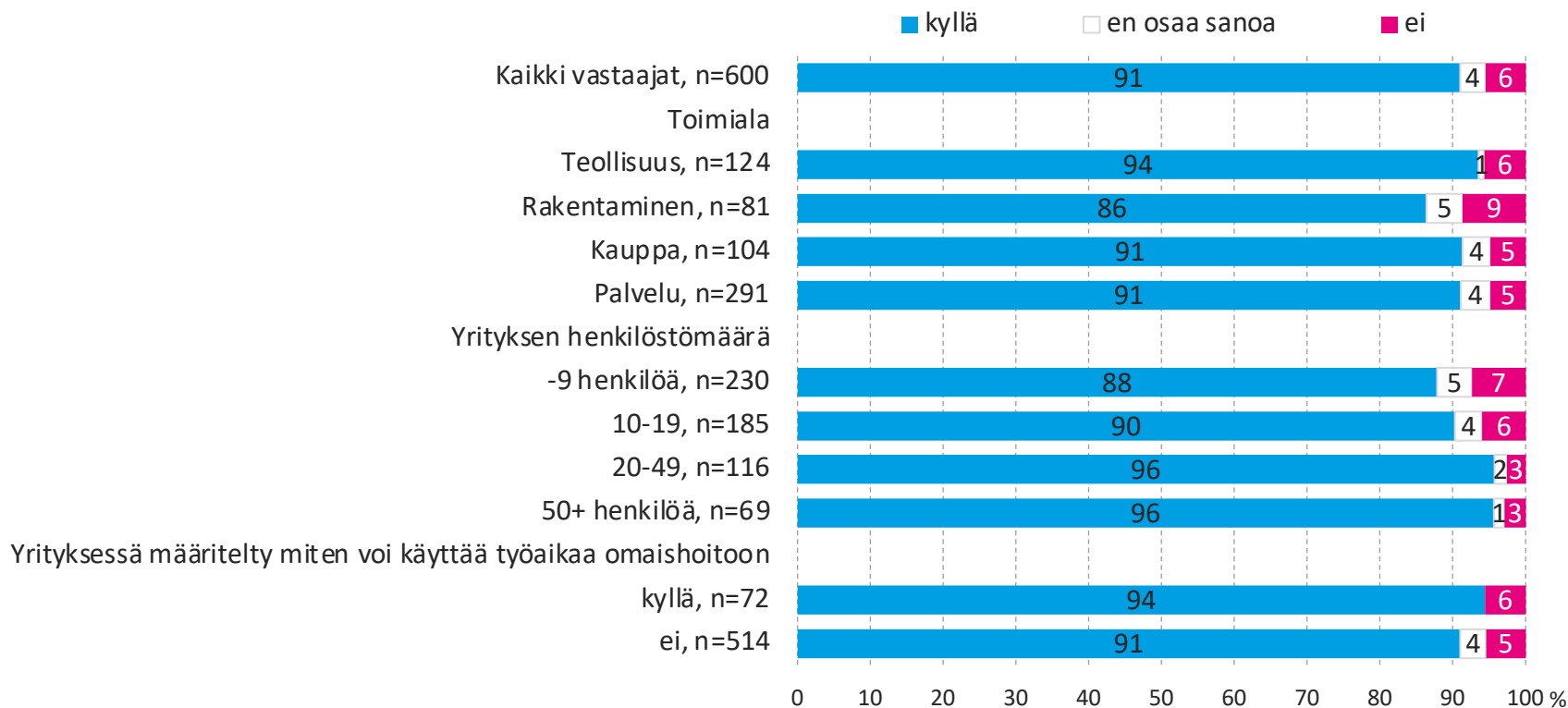
palkallisella vapaalla henkilökohtaisesti sovitulla ehdoilla



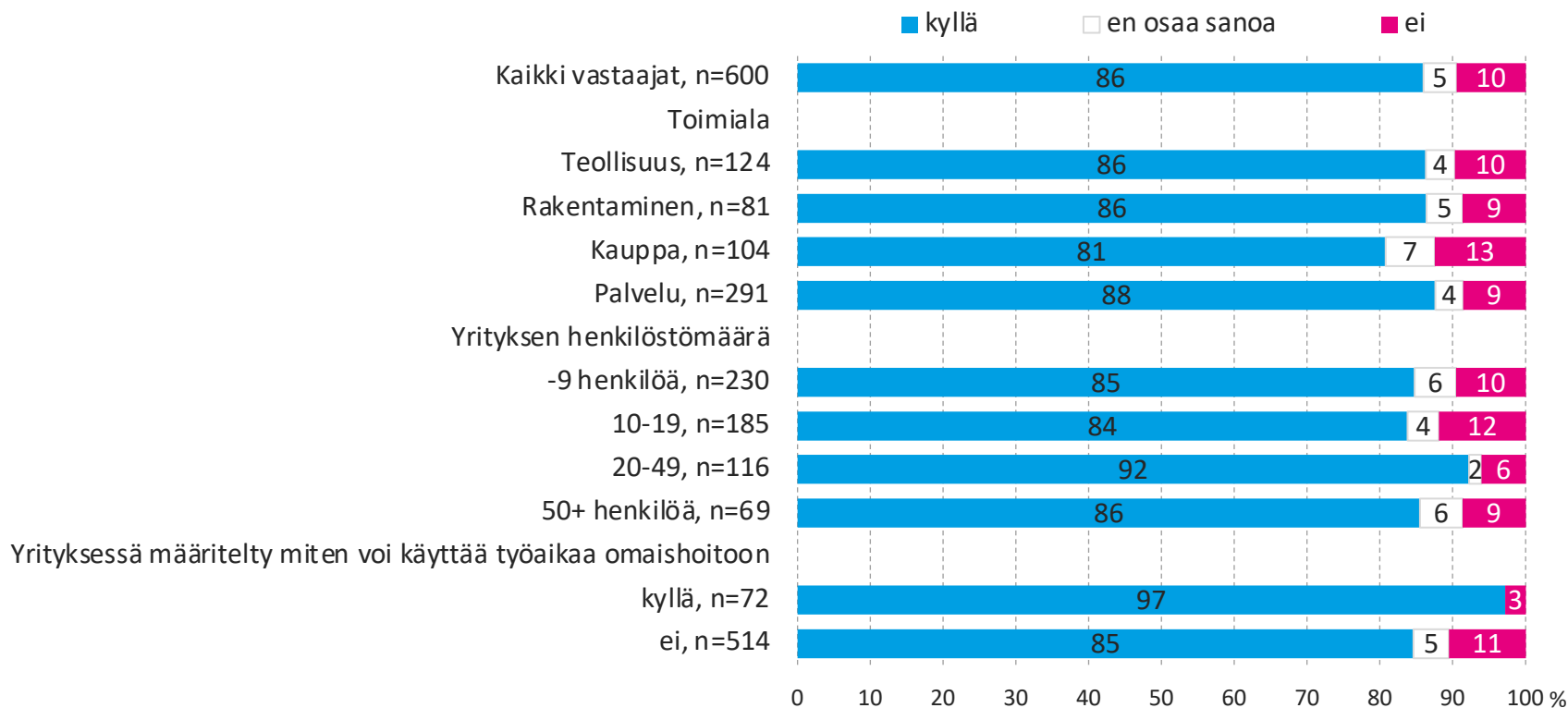
Työntekijänne joutuu olemaan kolme neljä kertaa kuukaudessa kokonaisia työpäiviä poissa töistä (vanhempiansa) omaishoidon vuoksi. Onko yrityksessänne mahdollista käyttää tähän...
saldovapaata



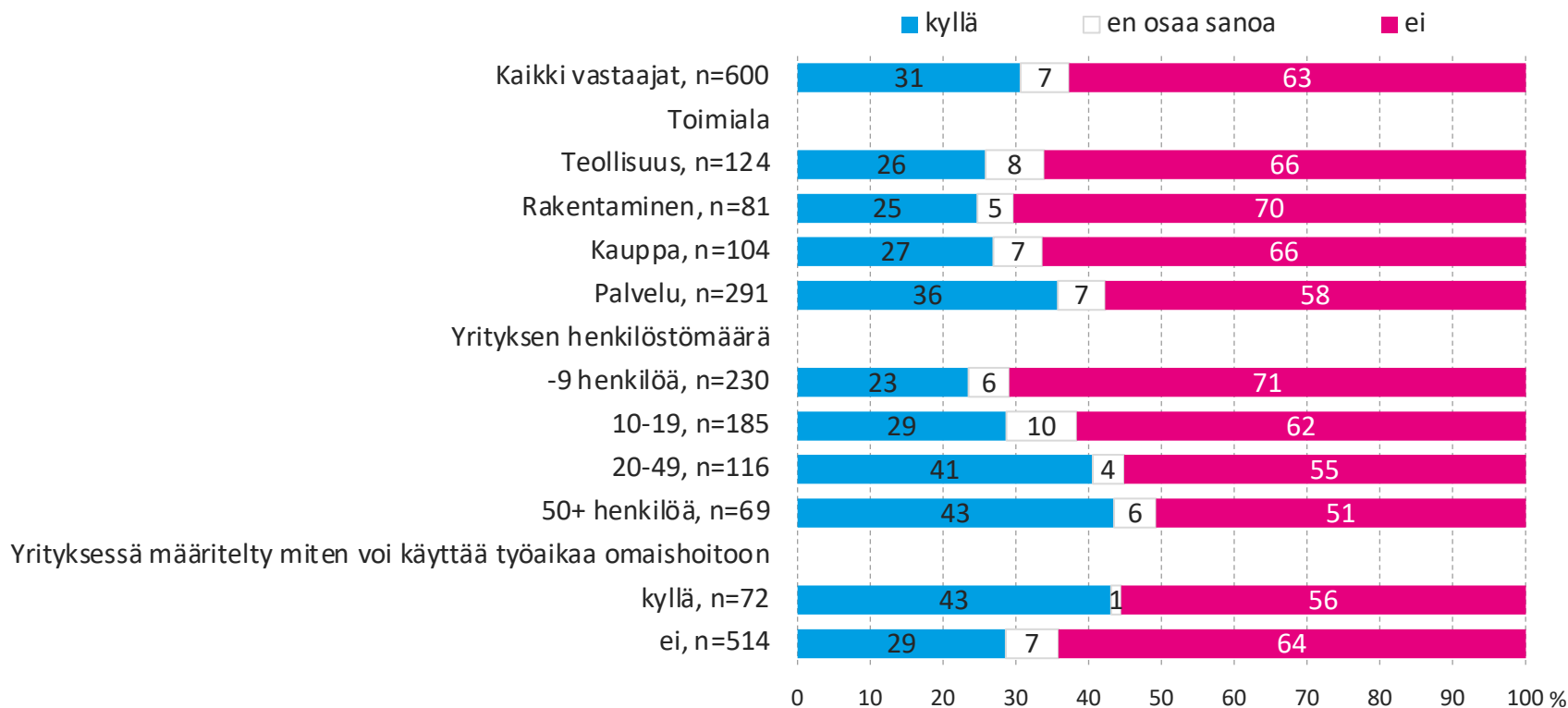
Työntekijänne joutuu olemaan kolme neljä kertaa kuukaudessa kokonaisia työpäiviä poissa töistä (vanhempiansa) omaishoidon vuoksi. Onko yrityksessänne mahdollista käyttää tähän...
vuosilomapäiviä



Työntekijänne joutuu olemaan kolme neljä kertaa kuukaudessa kokonaisia työpäiviä poissa töistä (vanhempiansa) omaishoidon vuoksi. Onko yrityksessänne mahdollista käyttää tähän...
palkattomia vapaapäiviä



Työntekijänne joutuu olemaan kolme neljä kertaa kuukaudessa kokonaisia työpäiviä poissa töistä (vanhempiansa) omaishoidon vuoksi. Onko yrityksessänne mahdollista käyttää tähän...
etätyöpäiviä



Työntekijänne joutuu olemaan kolme neljä kertaa kuukaudessa kokonaisia työpäiviä poissa töistä (vanhempiansa) omaishoidon vuoksi. Onko yrityksessänne mahdollista käyttää tähän... rajoitetun määrän palkallisia omaishoitovapaita

