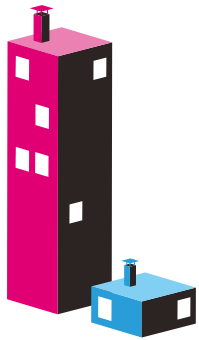


Edistyksellinen työnantaja on omaishoitoystävällinen

Miten sinun työpaikallasi on järjestetty työn ja hoivan yhdistäminen?



12%

yrityksistä¹ on määritellyt periaatteet siitä, miten työn-tekijä voi käyttää työaikaansa vanhempiensa tai muiden läheistensä omaishoitoon.



Sijoitus työn ja hoivan yhdistämiseen kannattaa!

Perheystävällinen kulttuuri parantaa:

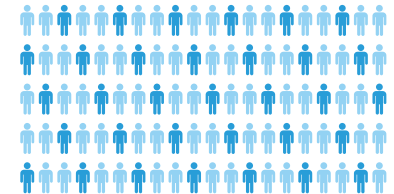


- työyhteisöjen hyvinvointia
- toimintakulttuuria
- työnantajamielikuvaa
- kustannusrakennetta
- tuottavuutta.²

Tärkeää:



- Tehdä linjaukset työn ja hoivan yhdistämisestä
- Esihenkilön tuki ja ymmärrys
- Psykologinen turvallisuus



Joka kolmas työssäkäyvä hoitaa läheistään. Oletko sinä yksi heistä?



Omaishoito koskettaa lähes jokaista jossakin vaiheessa elämää omaishoitajana tai hoidettavana.
Myös Sinun työyhteisössäsi.

RUUHKAVUODET
Aina käynnissä.



Lisätietoa työn ja hoivan yhdistämisestä ja siihen liittyvistä mahdollisuuksista löydät Omaishoitajaliiton nettisivuilta omaishoitajat.fi

¹⁾ omaishoitajat.fi/yrityskysely

²⁾ Perheystävällinen työpaikka. Väestöliitto.