

Omaishoitajaliiton SWOT-analyysi	
<p>Vahvuudet</p> <p>Arvostettu tunnettu ja ketterä toimija Merkityksellinen työ, jota omaishoitajat arvostavat Aktiiviset vapaaehtoiset yhdistystoimijat, kattava ja osaava yhdistysverkosto Yhteisöllisyys, osallisuuden vahvistaminen, kokemusasiantuntijuus Liitossa osaamista ja asiantuntijuutta, hyvä joukkue ja ilmapiiri Liiton valtakunnallinen näkyvyys ja mahdollisuudet näkyä</p>	<p>Heikkoudet</p> <p>Laaja työalue omaishoidon parissa, pitkät välimatkat Omaishoitajuuden päätyttyä omaishoitajat eroavat jäsenyydestä Omaishoidon kriteerien moninaisuus Yhdistysten pirstaleisuus, vapaaehtoistoimijoiden mukaan saaminen, ikääntyvät vapaaehtoistoimijat, vapaaehtoisten uupuminen Henkilöstön osaamisen jakaminen, vaihtuvuus, suhtautuminen muutoksiin, kyky uudistua, haavoittuvuus, korvattavuus Liiton kyky vastata yhdistysten odotuksiin, katsominen ”sisältäpäin” Hankalat ja vanhentuneet työvälineet kuten Optima Yksipuolinen ja lyhytjänteinen rahoitus, omaa varainhankintaa niukasti Liitosta ei tietoa paikallistasolla, toiminta ja vaikuttaminen ei näy ruohonjuuritasolla</p>
<p>Mahdollisuudet</p> <p>Jäsenpotentiaali, omaishoitajuus tunnistettu, työlle tarve, ikääntyminen Yhdistysten välinen yhteistyö ja kehittyvä liiton tuki yhdistyksille Yhdistysten pieni organisaatio tuo joustavuutta, Verkostot, päättäjyhteydet, kattavuus valtakunnallisesti Digitaalisuus SOTE- avaa paikkoja Sosiaali- ja terveydenhuollon opetussuunnitelmiin on saatu omaishoito (osaava henkilökunta sote-alalla) Avustus- ja lahjoitusmahdollisuudet Kentän rivien tiivistäminen Brändäys Osaamista ja ideoita yhteisössä on</p>	<p>Uhat</p> <p>Omaishoitajien asema heikkenee, ”pakotettua” omaishoitajuutta Järjestö jää sote-uudistuksen jalkoihin Jäsenkato, järjestö ei houkuttele, toimijat valitsevat toisen järjestön Resurssien vähentyminen liitossa ja yhdistyksissä Yhdistystoimijoiden ikääntyminen, ” tiedon panttaaminen” Henkilöstöön liittyvät: kiire, kuormitus, kuppikunnat, määräaikaisuudet</p>
<p>SWOT tulee sanoista strenghts eli vahvuudet, weaknesses eli heikkoudet, opportunities eli mahdollisuudet ja threats eli uhat. SWOT-analyysi on tehty omaishoitajayhdistysten tapaamisissa. Lisäksi liiton henkilökunta teki SWOT-analyysin. SWOT-työskentelyn tuotokset on esitetty tiivistettynä.</p>	